SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA

AZIENDA USL N. 7

Carbonia

Deliberazione n. 1787

adottata dal Direttore Generale in data 27 LUG. 2004

OGGETTO: **APPROVAZIONE VERBALE N. 4 DEL 21/07/2004 COLLEGIO TECNICO ARTT. 31 E 32 CCNL 1998/2001 – AREA MEDICA VETERINARIA – RINNOVO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO DI STRUTTURA COMPLESSA DI OSTETRICIA E GINECOLOGIA - DR. SANTEUFEMIA GIUSEPPE**

PREMESSO che ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni i Resp.li di Struttura Complessa alla scadenza dell'incarico devono essere sottoposti a verifica dell'attività svolta e dei risultati raggiunti;

CHE gli artt. 31 e 32 del CCNL 1998/2001 Area Medica e Veterinaria disciplinano i criteri, le procedure e gli effetti delle valutazioni e verifiche;

ATTESO che l'Azienda, al fine della verifica per il rinnovo o meno degli incarichi di struttura complessa, fa propri i criteri e gli elementi di verifica previsti negli articoli contrattuali suddetti;

PRESO ATTO che il dr. SANTEUFEMIA Giuseppe è stato sottoposto, ai sensi degli artt. 31 e 32 del CCNL 1998/2001 Area Medica Veterinaria, a verifica del livello dei risultati raggiunti e della professionalità espressa, da parte del Collegio Tecnico nominato con deliberazioni n. 1000/2002, 1480/2002, 259/2004 e 1727/2004;

ACQUISITO il verbale n. 4 del 21/07/2004 con il quale il Collegio Tecnico ha espresso giudizio positivo al fine della proposta del rinnovo dell'incarico di Dirigente Medico di Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia del Dr. SANTEUFEMIA Giuseppe;

VISTI l'art. 15 e ss. del D.Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni e gli artt. 31 e 32 del CCNL 1998/2001 Area Medica Veterinaria;

RILEVATO che nulla osta all'approvazione del verbale n. 4 del 21/07/2004 del Collegio Tecnico preposto alla valutazione dei responsabili di Struttura Complessa dell'Area Medica e Veterinaria, con scheda di valutazione individuale, entrambi allegati al presente atto del quale formano parte integrante e sostanziale;

IL DIRETTORE GENERALE

SENTITI il Direttore Amministrativo e il Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi in premessa:

di approvare l'allegato verbale con il quale il Collegio Tecnico di cui agli artt. 31 e 32 del CCNL 1998/2001 Area Medica e Veterinaria, ha espresso giudizio positivo in merito alla valutazione del livello dei risultati raggiunti e della professionalità espressa dal dr. SANTEUFEMIA Giuseppe nato a Carbonia il 07/03/1948, nell'incarico svolto in qualità di Dirigente Medico di Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia, nel quinquennio dal 13/07/1999 al 12/07/2004;

di rinnovare l'incarico di Dirigente Medico di Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia al dr. SANTEUFEMIA Giuseppe, per un ulteriore periodo di cinque anni dal 13/07/2004 al 12/07/2009;

di demandare al Responsabile del Servizio del Personale, per quanto di competenza, nel rispetto della normativa di riferimento, l'adozione dei conseguenti atti e provvedimenti.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Emilio SIMEONE)

SERVIZIO SANITARIO AZIENDA USL N°7 CARBONIA SARDEGNA

DIRAMM

DIRSAN

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA

AZIENDA USL N. 7

Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali
Attesta che la deliberazione
n. 1787 del 27 LUG. 2004
è stata pubblicata
nell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7
a partire dal 29 LUG. 2004 al 12 AGO. 2004
Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi
è stata posta a disposizione per la consultazione

SERVIZIO SANITARIO REGIONALE SARDEGNA AZIENDA USL N°7 CARBONIA

Il responsabile Servizio Affari Generali

Allegati n. _____

Destinatari

Bilancio

Personale

Collegio Sindacale

SERVIZIO SANITARIO- REGIONE SARDEGNA

AZIENDA U.S.L. N.7

CARBONIA (CA)

COLLEGIO TECNICO

VERIFICA RISULTATI ATTIVITA' DIRIGENTI STRUTTURA COMPLESSA
AREA MEDICA VETERINARIA

VERBALE N. 4 DEL 21/07/2004

L'anno 2004, il giorno 21 del mese di LUGLIO, alle ore 12,15 presso i locali della sede centrale di via Dalmazia in Carbonia, si è riunito il Collegio Tecnico per la verifica dei risultati dell'attività dei Dirigenti di Struttura Complessa afferenti all'area medica veterinaria, secondo quanto disposto dagli artt. 31, 32 del CCNL 1998/2001;

Si dà atto che il collegio tecnico nominato con deliberazioni n. 1000/2002, 1480/2002, 259/2004 e 1727/2004 è composto come segue:

1) dr.ssa Rita CANTONE	Direttore Sanitario	PRESIDENTE
2) dr. SALIS Sergio	Resp.le Serv. Bilancio	COMPONENTE
3) rag. Giampaolo SANNA	Capo Servizio personale	COMPONENTE

Il sig. Maurizio FINA', Collaboratore Amministrativo, svolge le funzioni di Segretario Verbalizzante.

Ai lavori sono presenti tutti i componenti e il segretario.

Il presidente constatata la validità della seduta, dà inizio ai lavori.

Il collegio tecnico prende atto che:

ai sensi degli art. 31 e 32 del CCNL 1998/2001 dell'area medica veterinaria, in ottemperanza a quanto disposto dal D.lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, dovrà valutare l'attività quinquennale del Dirigenti di Struttura Complessa di OSTETRICIA E GINECOLOGIA, dr. SANTEUFEMIA GIUSEPPE nato a CARBONIA il 07/03/1948 secondo i criteri previsti dall'art. 32 del CCNL 1998/2001;

che la valutazione verrà effettuata attraverso una scheda di valutazione, allegata al presente atto, del quale forma parte integrante e sostanziale;

Alle ore 12,15 hanno inizio i lavori.

SERVIZIO SANITARIO- REGIONE SARDEGNA

AZIENDA U.S.L. N.7

CARBONIA (CA)

La valutazione ha luogo con la presenza del dr. SANTEUFEMIA GIUSEPPE convocato con nota n. 680/P del 19/07/2004;

acquisita agli atti la relazione sull'attività svolta dall'interessato, nel quinquennio in esame, e allegata al presente verbale del quale fa parte integrante;

il Collegio tecnico, valutata l'attività del Dr. SANTEUFEMIA GIUSEPPE, con giudizio "SODDISFACENTE" così come si evince dalla scheda di valutazione allegata al presente verbale,

P.Q.M.

Esprime giudizio positivo al fine di proporre la conferma nell'incarico di Dirigente Medico di Struttura Complessa di OSTETRICIA E GINECOLOGIA al dr. SANTEUFEMIA GIUSEPPE, per la durata di cinque o sette anni, così come il Direttore Generale vorrà determinare con proprio provvedimento.

Alle ore 12,30 hanno termine i lavori e il Collegio Tecnico trasmette quindi gli atti al sig. Direttore Generale per i provvedimenti di competenza.

I COMPONENTI

IL PRESIDENTE

IL SEGRETARIO

Jiné Maurizio

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE REGIONE SARDEGNA
AZIENDA SANITARIA LOCALE n° 7
- 09013 Carbonia -

TIPO 2

SCHEDA DI VALUTAZIONE INDIVIDUALE VALIDA AI FINI DELLA VERIFICA DEI DIRIGENTI CON INCARICO

☒ DI STRUTTURA COMPLESSA
☐ DI STRUTTURA SEMPLICE
☐ DI INCARICO PROFESSIONALE

ANNO 2004

Cognome e Nome SANTEUFEMIA GIUSEPPE nato/a in CARBONIA il 07/03/1948

Assunto/a il 13/07/1999 titolo di studio LAUREA IN MED. CHIR. /

Profilo RESP LE STRUTTURA COMPLESSA OSTETRICIA E GINECOLOGIA

Centro di costo/Unità operativa OSTETRICIA E GINEC. P.O. S. BARBARA dal 13/07/1999

Compiti Obiettivi assegnati GESTIONE E COORDINAM. ATTIVITA' OST/GINEC. P.O. S.BARBARA MIGLIORAMENTO EFFICIENZA/EFFICACIA

CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE — *PROFILI FUNZIONALI*

	PUNTI	A	B	C	D
A) IMPEGNO LAVORATIVO					
1. Compiti assegnati e svolti con dedizione	1.3.5.	5	....	....	....

	PUNTI	A	B	C	D
B) QUALITA' DELLE PRESTAZIONI					
1. Procedure di controllo attivate sulle prestazioni	1.3.5.	....	....	....	....
Livelli di appropriatezza raggiunta sulle prestazioni	.....	3	....	....	....
Protocolli e procedure attivate in funzione dello Accreditamento del servizio	.....	....	....	....	....

	PUNTI	A	B	C	D
C) ADATTAMENTO CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI					
1. Adattamento al ruolo assegnato con mantenimento rigido dello stesso nel tempo	1	....	....	....	....
2. Particolare attenzione ai cambiamenti organizzativi che possono coinvolgere direttamente la propria attività	3	3	....	....	....
3. Coinvolgimento attivo agli eventi organizzativi che *direttamente o indirettamente si verificano nel corso dello svolgimento dei compiti assegnati, individuati in relazione alle necessità riscontrate e agli obiettivi definiti*	5	....	....	....	....

	PUNTI	A	B	C	D
D) ORIENTAMENTO VERSO L'UTENTE					
1. Comportamento verso l'utente nella realizzazione del compito assegnato, vengono tenute in considerazione sia le esigenze dell'organizzazione che dell'utente	1, 3, 5,	5	....	....	....

	PUNTI	A	B	C	D
E) COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI AZIENDALI					
1. Esecuzione di compiti assegnati senza coinvolgimento dei colleghi e/o del personale	1	....	....	....	....
2. Coinvolgimento nei processi aziendali nei quali vi è interessamento diretto o sollecitato da altri	3	3	....	....	....
3. Mantenimento collegamenti costanti con colleghi e/o superiori e alta direzione per la verifica della collaborazione resa e con gli obiettivi definiti	5	....	....	....	....

	PUNTI	A	B	C	D
F) CAPACITA' DI PROPORRE SOLUZIONI LAVORATIVE					
1. Esecuzione dei soli compiti assegnati	1				
2. Realizzazione compiti con il rispetto di regole e procedure già definite	3	3			
3. Realizzazione dei compiti con raggiungimento dell'obiettivo definito. In presenza di problematiche o incoerenze attuazione di idonee soluzioni mediante collegamento con i colleghi e/o superiori e/o alta direzione	5				

	PUNTI	A	B	C	D
G) CAPACITA' DI GESTIONE DEI PROCESSI					
1. Non invadenza nella conduzione di un processo lavorativo della competenza professionale di altri colleghi e/o superiori. Assenza di controllo di tempi e fasi relative al raggiungimento dell'obiettivo	1				
2. Gestione del coordinamento delle diverse professionalità coinvolte e controllo delle risorse impiegate. Ricorso frequente ai superiori e/o colleghi e/o alta direzione per indicazioni e suggerimenti	3	3			
3. Coordinamento delle diverse professionalità coinvolte durante le fasi del processo lavorativo. Verifica costante dell'impiego delle risorse e collegamento con colleghi e/o superiori per soluzioni autonome ai problemi riscontrati	5				

	PUNTI	A	B	C	D
H) CAPACITA' DI FORMAZIONE E DIDATTICA					
1. Interessamento formale della professionalità guidata con suggerimento di limitata didattica esterna	1	....	....	....	....
2. Affidamento di compiti progressivamente complessi e organizzazione di attività didattica all'interno della Unità operativa	3		....		
3. Verifica con l'interessamento degli obiettivi formativi raggiunti. Svolgimento diretto dell'attività didattica formativa all'interno dell'unità operativa	5	5	....		....

	PUNTI	A	B	C	D
I) CAPACITA' DI GESTIONE DEI CONFLITTI					
1. Coinvolgimento in problemi di conflitto di competenze e/o persone per i quali è necessario assumere le decisioni opportune, con eventuali imposizioni	1	....	....	....	....
2. Risoluzione dei conflitti di competenza e/o persone con intervento attivo e diretto alla soluzione mediata e consensuale	3	3	....	....	....
3. Attività di coordinamento di gestione e competenza nella quale è prevista la risoluzione dei conflitti mediante ricerca e condivisione di regole e di comportamenti mirati ad obiettivi comuni	5	....	....	....	....

	PUNTI	A	B	C	D
L1 CAPACITA' PROFESSIONALI SPECIFICHE					
L 1 COMPORTAMENTI DI FRONTE ALLE PROCEDURE-PROTOCOLLO IN ATTO					
1 Non sempre li applica	1	....	....	....	....
2. Li accetta passivamente	3	3	....	....	....
3 Li conosce, li applica e li trasmette ad altri	5	....	....	....	....
L 2 LA COLLABORAZIONE PROFESSIONALE					
1. Non ha relazioni al di fuori dell'U.O. di appartenenza	1	....	....	....	....
2. Ha relazioni efficaci anche al di fuori della propria U.O	3	....	....	....	....
3 Sviluppa e ricerca relazioni professionali	5	5	....	....	....
L 3 INTRODUZIONI DI NOVITA' METODOLOGICHE E TECNICHE					
1 Accetta passivamente l'inserimento di nuove metodiche	1	....	....	....	....
2. Accetta le nuove metodiche e le applica con intelligenza	3	3	....	....	....
3. Tende ad introdurre nuove tecniche e contribuisce alla verifica critica	5	....	....	....	....
L 4 AGGIORNAMENTO					
1. Non appare interessato ai problemi dell'aggiornamento	1	....	....	....	....
2. Partecipa ai momenti di aggiornamento	3	3	....	....	....
3. Partecipa ai colleghi e diffonde quanto di nuovo ha imparato	5	....	....	....	....
L 5 COMPORTAMENTO DI FRONTE AGLI IMPREVISTI					
1. Svolge i compiti assegnati e si rapporta al superiore o al collega o all'alta direzione	1	....	....	....	....
2. Svolge con spirito di intelligente collaborazione le funzioni	3	3	....	....	....
3. Affronta con padronanza casi imprevisti adottando soluzioni opportune, mettendosi in collegamento con altri per ricercare soluzioni trasmettere il saper fare	5	....	....	....	....

Il significato del punteggio assegnato è il seguente:

1 = *Insoddisfacente*

3 = Soddisfacente

5 = Sopra la media

	PUNTI	A	B	C	D
A) IMPEGNO LAVORATIVO	5				
B) QUALITA' DELLA PRESTAZIONE	3				
C) ADATTAMENTO CAMBIAMENTI ORG	3				
D) ORIENTAMENTO VERSO L'UTENTE	5				
E) GRADO DI COINVOLGIMENTO NEI PROCESSI AZIENDALI	3				
F) INIZIATIVA PERSONALE E CAPACITA' DI PROPORRE SOLUZIONI INNOVATIVE MIGLIORATIVE	3				
G) CAPACITA' DI GESTIONE PROGETTI E/O PROCESSI	3				
H) CAPACITA' DI INSEGNAMENTO E DIDATTICA	5				
I) CAPACITA' DI GESTIONE DEI CONFLITTI	3				
L) CAPACITA' PROFESSIONALI	17				
PUNTEGGIO TOTALE	50				

Firma del Dipendente
▶ per accettazione

Firma del Dipendente
▶ richiesto contraddittorio

Il Collegio Tecnico

Presidente

Componente

Componente

Componente

Segretario Giuà Maurizio

SERVIZIO SANITARIO – REGIONE SARDEGNA
AZIENDA USL N 7 - CARBONIA
UNITA' OPERATIVA DI OSTETRICIA E GINECOLOGIA
PRESIDIO OSPEDALIERO S. BARBARA - IGLESIAS
Direttore Dott. Giuseppe Santeufemia
Tel. Fax 0781/3922284 - Email ginigl@tiscalinet.it

Iglesias 19/07/2004

Al Collegio Tecnico
Art. 31 CCNL 1998/2001

Oggetto: Attività svolta nel quinquennio 1999/2004 nella Unità Operativa di Ostetricia e Ginecologia del P.O. Santa Barbara di Iglesias dal Direttore Dott. Giuseppe Santeufemia.

Nominato Responsabile della Unità Operativa di Ostetricia e Ginecologia del P.O. S.Barbara, in quanto vincitore di pubblico concorso, con delibera N° 1364 del 07/07/1999, lo scrivente, Dott. Giuseppe Santeufemia, nato a Carbonia il 7/3/48 ed ivi residente in via Olmedo 11, ha iniziato la propria attività di Direttore della U.O. di Ostetricia e Ginecologia in data 13/07/1999.

La fattiva collaborazione con il personale medico, ostetrico ed infermieristico, ha consentito in questi cinque anni di raggiungere elevati livelli qualitativi di assistenza e di ottenere ottimi risultati, grazie al potenziamento delle attività ambulatoriali, all'introduzione di nuove metodologie e innovazioni tecnologiche.

Formazione e addestramento personale

Rapporti costanti con i medici di medicina generale dell'Azienda e con i colleghi del consultorio, con i quali sono state organizzate giornate di aggiornamento rivolte all'utenza in diverse località del nostro territorio, sono stati determinanti per l'integrazione tra ospedale e territorio.

L' interscambio di esperienze con colleghi di altre realtà ospedaliere regionali e nazionali, ha consentito di organizzare nello scorso anno un importante congresso caratterizzato da una diretta dalle sale operatorie del Santa Barbara, di chirurgia ginecologica laparoscopica, eseguita da esperti chirurghi ginecologi nazionali e internazionali per la prima volta operanti in Sardegna suscitando un vivo interesse tra i numerosi colleghi presenti (oltre 130) ma soprattutto tra i giovani ginecologi.

Il convegno ha avuto una risonanza a livello nazionale ed è stato un momento di formazione e addestramento per tutto il personale della nostra sala operatoria che ha avuto l'opportunità di operare e vedere dal vivo due dei più famosi chirurghi di laparoscopia ginecologica d' Europa.

Ha sempre curato personalmente che venissero rispettati i percorsi organizzativi, la qualità delle prestazioni rese all'utenza , i protocolli e le procedure medico chirurgiche in modo da offrire servizi di qualità. In quest'ottica ha ottenuto personalmente l'accreditamento di esperto in chirurgia laparoscopica. Attualmente risulta essere l'unico ospedaliero in Sardegna ad avere ottenuto l'accreditamento.

L'accreditamento è stato rilasciato dalla Società Italiana di Endoscopia Ginecologica (SEGI) dopo opportuna e attenta valutazione in loco dell'operatore, da parte di un esperto valutatore inviato dalla SEGI, sul tipo e sulla qualità degli interventi eseguiti, e soprattutto dopo accurata verifica delle attrezzature, dello strumentario in nostro possesso e del personale della sala operatoria riconosciuto professionalmente ben preparato e capace.

Attualmente sta completando le pratiche per ottenere l'accreditamento della sala operatoria della U.O. di Ginecologia del Santa Barbara.

Attività di studio e di ricerca

Per quanto attiene all'attività di studio e ricerca, la nostra U.O. partecipa da 5 anni al Progetto Menopausa Italia, un progetto di studio osservazionale a cui partecipano oltre 250 centri sparsi in tutto il territorio Nazionale, al fine di comprendere la realtà delle donne in menopausa. Il nostro è il Centro di riferimento Regionale a cui fanno capo gli altri 6 operanti in Sardegna, essendo lo scrivente il Responsabile Regionale del Progetto Menopausa Italia.

Scopo del Centro è il trattamento della menopausa e la prevenzione delle patologie ad essa correlate: i tumori dell'apparato genitale femminile, l' osteoporosi.

Da circa 1 anno inoltre sta lavorando, in collaborazione con il Centro Trapianti di Cagliari, nella persona del Prof. Licinio Contu , sulla donazione del sangue del Cordone Ombelicale, sangue ricco di cellule staminali, elaborando percorsi, protocolli e modalità dei prelievi del sangue del cordone ombelicale che in una fase successiva verranno diffusi a tutte le U.O. di Ostetricia della Regione.

Attualmente la nostra è l'unica U.O. di Ostetricia in cui è possibile effettuare il prelievo del sangue del cordone ombelicale.

Crediti formativi

Nell'ambito dell'aggiornamento personale ha partecipato in qualità di moderatore, docente e discente a numerosi corsi di aggiornamento nazionali ed internazionali, prevalentemente di chirurgia ginecologica laparoscopica, ottenendo crediti formativi come previsto dall'art. 16 ter, comma 2 del dls 502/1992.

In particolare N° 126 crediti per il 2002
N° 30 crediti per il 2003

E' in attesa dei crediti ottenuti nel 2004

Attività specifica della U.O.

Ricoveri

I ricoveri, a partire dalla data di inizio del servizio, sono progressivamente aumentati e sono attestati attualmente a valori di circa 1300 ricoveri /anno.
Si evidenzia il notevole aumento dei DS, obiettivo della U.O.

Ambulatori

L'aumento dell'attività ambulatoriale è stato determinante per lo sviluppo e il miglioramento qualitativo e quantitativo dell'attività del reparto.
Sono operanti i servizi di: ecografia, colposcopia, menopausa, densitometrie, prevenzione tumori apparato genitale femminile, monitoraggio clinico e strumentale della gravidanza, uroginecologia, follow-up pz oncologici.
Usufruisco di tali servizi , **senza liste d'attesa**, circa 5.000 utenti /anno.

Ostetricia

In questi 5 anni il numero dei parti si è stabilizzato intorno a 320/350 parti. Tutte le pazienti afferenti alla nostra U.O. vengono seguite con visite, ecografie, corsi di preparazione al parto, tracciati cardiotocografici.
Vengono seguite anche pazienti con patologie associate e favorite dalla gravidanza, con esami strumentali specifici (ecovelocimetria doppler).
E' anche attivo il servizio di interruzione legale della gravidanza, si eseguono circa 100 interventi anno, ed è l'unico reparto dell'Azienda ove si applica la legge 194.

Attività chirurgica

L'attività di sala operatoria si concretizza in circa 630 interventi / anno.

Nell'arco di questi 5 anni si riscontra un aumento qualitativo e quantitativo, grazie allo sviluppo nel nostro reparto delle tecniche endoscopiche che consentono peraltro la dimissione precoce delle operate (1-2 gg) anche in interventi maggiori come le isterectomie laparoscopiche.

E' da sottolineare che tale tipo di intervento viene eseguito a tutt'oggi in Sardegna, solo nella nostra sala operatoria e in percentuale elevata (Isterectomie laparoscopiche TLH 50%, colpoisterectomie 35%, laparoisterectomie 15%).

L'attività laparoscopica della nostra U.O. rappresenta inoltre il 92% degli interventi ginecologici eseguibili per via addominale, percentuale non riscontrabile in nessuna sede Regionale.

Questo elevato numero di interventi laparoscopici, la loro qualità e i risultati sono sicuramente legati all'abilità, costanza ed impegno del sottoscritto e dei suoi collaboratori ma sono anche il risultato dell'interesse dimostrato dalla Direzione

Generale nei confronti del Reparto che ne ha favorito lo sviluppo e l'efficienza con l'acquisto dell'attrezzatura richiesta dall'evoluzione della tecnologia che è alla base di questo tipo di chirurgia mininvasiva.

L'interesse economico, organizzativo e assistenziale dell'Azienda ha infatti prodotto i seguenti risultati:

- Riduzione della durata del ricovero
- Riduzione dei costi indiretti
- Aumento dell'occupazione
- Incremento della compliance delle pazienti e della qualità offerta dal reparto.
- Miglioramento dell'assistenza
- Maggior interesse scientifico e culturale del personale medico ed infermieristico

Oggi la nostra casistica endoscopica che non ha riscontri in altre realtà ospedaliere della Regione Sarda è nota non solo a livello Regionale ma anche Nazionale, e il nostro Reparto è ritenuto un centro di riferimento per l'aggiornamento e l'organizzazione di corsi di endoscopia ginecologica, dall' Associazione Ostetrici e Ginecologi Ospedalieri Italiana (AOGOI).

E' previsto infatti per giugno 2005 un ulteriore convegno di chirurgia laparoscopica ginecologica della durata di 3 giorni, che vedrà impegnati 6 tra i migliori laparoscopisti ginecologici europei che eseguiranno interventi endoscopici nella nostra sala operatoria e che verranno trasmessi in diretta via satellite in un auditorio sicuramente gremito di chirurghi ginecologi.

Dott. Giuseppe Santeufemia

Documento composto di
n° _____ pagine

Il Responsabile del Servizio

_____

ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE
N. 1787 DEL 27 LUG. 2004

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

IL DIRETTORE GENERALE

REGIONE SARDEGNA
SERVIZIO SANITARIO
AZIENDA USL N° 7
CARBONIA