Azienda Unità Sanitaria Locale
CARBONIA (CA)

Deliberazione 1111 **del** 16 OTT. 2006

Oggetto: CONTRATTO A TERMINE SOCIETA' E-WORK - ASSUNZIONE N°1 COLLABORATORE SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO CAT. D

IL DIRETTORE GENERALE

Acquisita la formale del Responsabile del Servizio Laboratorio Analisi, con la quale si richiede l'assunzione di n° 1 Collaboratore Sanitario Tecnico di Laboratorio Cat. D;

Vista la necessità di garantire la continuità del servizio, per ragioni di carattere sostitutivo;

Atteso che occorre provvedere alla stipula di un contratto a termine per la somministrazione di lavoro di n°1 Collaboratore Sanitario Tecnico di Laboratorio, per il tramite della Soc. E-Work, dal 16 Ottobre al 31 Dicembre 2006.

PROPONE

L'adozione del presente atto deliberativo per la stipula di un contratto a termine per la somministrazione di lavoro di n°1 Collaboratore Sanitario Tecnico di Laboratorio, per il tramite della Soc. E-Work dal 16 Ottobre al 31 Dicembre 2006.

IL DIRETTORE GENERALE

Sentito il Direttore Amministrativo unitamente al Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi tutti dettagliati nella premessa:

- Di stipulare un contratto a termine, con la Società E-Work per la somministrazione di lavoro di n° 1 Collaboratore Sanitario Tecnico di Laboratorio Categoria D. dal 16 Ottobre al 31 Dicembre 2006;

- Di determinare che l'onere presuntivo di circa 7.000,00 Euro troverà copertura al Codice Economico 4409001 del Vigente Piano dei Conti Aziendale

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Benedetto Barranu

DIR.AMM.

DIR.SAN.

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

Attesta che la deliberazione

n. 1111 del 16 OTT. 2006

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n.7

a partire dal 16 OTT 2006 al 30 OTT. 2006

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

È stata posta a disposizione per la consultazione.

SERVIZIO SANITARIO REGIONE SARDEGNA AZIENDA USL N° 7 CARBONIA

Il Responsabile Affari Generali

Destinatari:

_____

_____

_____

-

AZIENDA SANITARIA LOCALE N°7
U.O. PATOLOGIA CLINICA
P.O. " SANTA BARBARA"
Direttore Responsabile: Dott. M.C. Garau

Prot. 02/Lab06

Al DIRETTORE GE4NERALE
Dott. Benedetto Barranu

AL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pietro Chessa

Al DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Sergio Salis

S E D E

Oggetto: Richieste compensazione personale Tecnico Biomedico

L'attuale organico del personale Tecnico dell'U.O. di Medicina di Laboratorio annovera 10 Tecnici e un Coordinatore Tecnico.
Tale assetto è stato determinato dal trasferimento di 1 Tecnico (Sig. Sias Giancarlo) presso la Direzione Generale per altri incarichi e recentemente, 1° gennaio 2006, dal pensionamento del Tecnico Sig. Argentiero.
A ciò tuttavia deve essere aggiunta la presenza di 1 Tecnico che usufruisce della legge 104 e di un altro Tecnico esonerato dalla reperibilità in quanto affetto da patologia invalidante .
La pesante riduzione sopra descritta a n° 8 tecnici è stata peraltro aggravata dalla forte e ben documentata crescita delle prestazioni erogate , soprattutto in regime di urgenza .
Il livello di prestazioni annue dell'U.O. si attesta a circa un milione di analisi/ anno , dato questo che sottolinea il carico di lavoro per singolo tecnico , che è sostenuto e ben lontano (n° 100000 procapite) dai livelli individuati per altre realtà sanitarie della penisola , attestate nell'ordine di n° 45000. Ma è soprattutto in regime di Pronta disponibilità che queste rappresentano un trend in crescita (circa 15000/ analisi mese in urgenza) , con recrudescenza nei periodi estivi ,dove il problema si aggrava a causa del fisiologico periodo di ferie .

La necessaria redistribuzione delle reperibilità ha determinato un sensibile incremento delle ore effettuate in straordinario che ormai non possono più essere contenute nei limiti previsti dal CCNN. delle 180 ore .
Per tali motivi prego le SS.LL. di voler considerare la necessità di sopperire a tale situazione , con l'acquisizione di una o due figure professionali che potrebbe offrire una valida opportunità di rinnovamento dell'orario e de l sistema lavoro che ne deriverebbe : utilizzo della turnazione con riduzione dello straordinario , ma soprattutto ottenere un migliore utilizzo delle risorse umane e insieme un più gratificante ed efficiente impianto dell'organizzazione del lavoro.
In attesa di un V.S. gentile riscontro ,
Cordiali saluti,

Iglesias 05/10/06

IL RESPONSABILE

Dott. M.C. Garau