

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE – REGIONE SARDEGNA  
AZIENDA U.S.L.n.7  
Carbonia

Deliberazione n. 78

Adottata dal Direttore Generale in data **31/01/2008**

**OGGETTO:** Conferimento incarico dirigenziale con contratto a tempo determinato ex art.15 septies, comma 1, del Decreto Legislativo n. 502/92, Dr.ssa Lantini Viviana.

**PREMESSO** che il Dott. Alberto Arru, Responsabile della Unità Operativa di Pronto Soccorso del Presidio Ospedaliero Sirai di Carbonia, a far data dal 01/02/2008 risulterà in aspettativa per assunzione di incarico di direttore di struttura complessa presso altra Azienda Ospedaliera Brotzu.

**PRESO ATTO** della conseguente necessità di ricoprire tale incarico con l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato.

**ACCERATTO** che ai sensi dell'articolo 15 septies del D.Lgs 30.12.1992 , n. 502 I direttori generali possono conferire incarichi per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico mediante la stipula di contratti a tempo determinato e con rapporto di lavoro esclusivo, entro il limite del due per cento della dotazione organica della dirigenza, a laureati di particolare e comprovata qualificazione professionale che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali apicali o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro e che non godano del trattamento di quiescenza. I contratti hanno durata non inferiore a due anni e non superiore a cinque anni, con facoltà di rinnovo.

**ACCERTATO** che il contratto collettivo nazionale di lavoro integrativo per l'area della dirigenza medica e veterinaria del comparto sanità 5 agosto 1997 prevede la possibilità di stipulare contratti individuali per l'assunzione di dirigenti a tempo determinato in sostituzione di dirigenti assenti, quando l'assenza superi i quarantacinque giorni consecutivi, per tutta la durata del restante periodo di conservazione del posto dell'assente, specificando nel contratto il nome del dirigente sostituito.

**DATO ATTO** che il ricorso a tale istituto è altresì subordinato alla risoluzione automatica, senza diritto al preavviso, alla scadenza indicata nel contratto individuale ovvero anche prima di tale data con il rientro in servizio del dirigente sostituito ed inoltre relativamente al trattamento economico ai dirigenti assunti a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo di lavoro per le relative posizioni a tempo indeterminato, con le seguenti precisazioni:

- le ferie sono proporzionali al servizio prestato;
- in caso di assenza per malattia, fermi rimanendo i criteri stabiliti dagli articoli 24 e 25 del CCNL, in quanto compatibili, si applica l' art. 5 del decreto-legge n. 463/1983, convertito con modificazioni nella legge 638/1983; i periodi di trattamento economico intero o ridotto sono stabiliti in misura proporzionale secondo i criteri di cui all' art. 24, comma 6 ccnl, salvo che non si tratti di un periodo di assenza inferiore a due mesi; il trattamento economico non può comunque essere erogato oltre la cessazione del rapporto di lavoro; il periodo di conservazione del posto è pari alla durata del contratto e non può in ogni caso superare il termine massimo fissato dall' art. 24 CCNL;

- possono essere previste assenze non retribuite fino ad un massimo di dieci giorni, salvo il caso di matrimonio in cui si applica l' art. 23, comma 2 CCNL;
- l'azienda nel contratto individuale definisce quale incarico conferire al dirigente assunto a tempo determinato ai fini della retribuzione di posizione; la retribuzione di risultato di cui all' art. 64 CCNL è corrisposta in misura proporzionale alla durata dell'incarico ed in relazione ai risultati conseguiti.

ACQUISITA la documentazione prodotta dalla Dr.ssa. Lantini Viviana , e ritenuto che le notevoli conoscenze ed esperienze professionali maturate siano ottimali per rivestire tale incarico;

ACCERTATO che la Dr.ssa Lantini Viviana risulta in possesso di tutti requisiti previsti dal vigente ordinamento, ivi compreso l'art. 15-septies, comma 1 del D. Lgs. 502/92 e successive modificazioni ed integrazioni, per il conferimento dell' incarico dirigenziale oggetto del presente provvedimento, come risulta comprovato dal curriculum formativo e professionale dell' interessato, acquisito agli atti dell'Azienda;

- RITENUTO quindi opportuno procedere alla stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato, per la durata corrispondente all'aspettativa del Dott. Arru Alberto e comunque non oltre il limite di cui all'art. 15-septies, comma 1 del D.Lgs.502/92, retribuito con Euro 83.432,82 annui lordi oltre i contributi previdenziali e assistenziali ed Irap a carico dell'Azienda;

VERIFICATO il rispetto delle percentuali di cui all'art. 15 septies, comma.1, del decreto legislativo sopra citato, che fissa nel 2% della dotazione organica della dirigenza il limite massimo per il conferimento di incarichi dirigenziali per l'espletamento di funzioni di particolare rilevanza e di interesse strategico.

ACQUISITA la disponibilità dell'interessato;

VISTO il Decreto Legislativo 368/2001 che disciplina i rapporti di lavoro a tempo determinato

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo

## D E L I B E R A

Per i motivi in premessa

- di stipulare con la Dr.ssa Lantini Viviana, per mesi 6 con decorrenza dal 01/02/2008, un contratto di lavoro a tempo determinato per la durata corrispondente all'aspettativa del Dott. Arru Alberto, direttore della struttura complessa di Pronto Soccorso del Presidio Ospedaliero Sirai di Carbonia.
- di stabilire che il presente incarico sarà disciplinato dall'allegato contratto, che forma parte integrante del presente atto, ai sensi dell'articolo 15 septies, del D.Lgs n. 502/92, con una retribuzione annua equiparata al direttore di struttura complessa, con esclusione degli oneri contributivi ed IRAP a totale carico dell'Azienda.
- di prevedere per tale contratto una retribuzione annua pari ad Euro 83.432,82 annui lordi oltre i contributi previdenziali e assistenziali ed Irap a carico dell'Azienda;
- Di demandare al servizio del Personale i conseguenti adempimenti gestionali.
- Di movimentare il costo di cui alla presente deliberazione ai codice del C.E. 46 01 01 e 46 01 02
- Di approvare l'allegato schema di contratto.

Il Direttore Generale  
Dott. Benedetto Barranu

DIR.AMM. \_\_\_\_\_

DIR.SAN. \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione

n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n.7

a partire dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

è stata posta a disposizione per la consultazione.

Servizio Affari Generali

---

destinatari:  
Servizio affari generali  
Servizio bilancio  
Servizio personale