



Deliberazione n. _____

721

adottata dal Direttore Generale in data 15 SET. 2011

OGGETTO: Dott. M.A.C. – Dirigente Medico. Presa d'atto verbale Collegio Medico Legale Aziendale e risoluzione del rapporto di lavoro per Inabilità. Decorrenza 1° settembre 2011.

Su proposta del Responsabile del Servizio del Personale, il quale:

VISTA la nota del 22 giugno 2011, assunta al protocollo generale aziendale con nr. 14608, con la quale il Dr. M.A.C., nato a Carbonia il 30/05/1954, dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Medico di ruolo, chiede di essere sottoposto a visita medico-collegiale per l'accertamento delle proprie condizioni di salute.

ATTESO l'art. 24, comma 2, del C.C.N.L. 1994/97 per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del Servizio Sanitario Nazionale, che disciplina le assenze per malattia e che, al comma 2, prevede che il dipendente possa chiedere di essere sottoposto all'accertamento delle sue condizioni di salute al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro.

ACQUISITO unitamente alla nota prot. nr. PI/2011/3797 del 19/08/2011, l'atto redatto a seguito di accertamento sanitario dal Collegio Medico Legale di questa Azienda in data 3 agosto 2011, integrato con nota del 5 settembre 2011, prot. n. PG/2011/3944, con il quale al Dott. M.C. viene riconosciuto lo stato di "Inabilità totale e permanente a qualsiasi proficuo lavoro".

RITENUTO di dover prendere atto dell'accertamento formulato dal Collegio Medico Legale e di dover provvedere alla risoluzione del rapporto di lavoro del Dirigente Medico in argomento, a decorrere dal 1° settembre 2011, per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro.

VISTI il D.P.R. n. 384/90 ed i CC.CC.NN.LL. 1994/97, 1998/2001, 2002/2005, 2006/2009 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinario del Servizio Sanitario Nazionale.

PROPONE

l'adozione dell'atto deliberativo inerente la risoluzione del contratto di lavoro del Dott. M.A.C. nonché il contestuale collocamento in quiescenza dell'interessato per inidoneità a decorrere dal 1° settembre 2011.

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO dell'istruttoria svolta dal Responsabile del Servizio del Personale.

SENTITO il Direttore Amministrativo unitamente al Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa:

- di prendere atto del giudizio formulato dal Collegio Medico Legale espresso nella seduta del 3 agosto 2011.
- Di disporre formalmente, a decorrere dal 1° settembre 2011, la risoluzione del rapporto di lavoro del Dott. M.A.C., dipendente di questa Azienda in qualità di Dirigente Medico di ruolo, per inidoneità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro.
- Di provvedere, contestualmente, al collocamento in quiescenza dell'interessato per inidoneità totale e permanente a qualsiasi proficuo lavoro determinata da infermità non dipendente da causa di servizio.

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Calamida



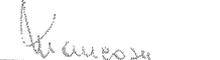
Il Direttore Amministrativo
Dr. Claudio Ferri

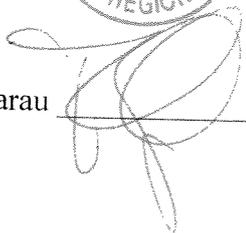


Il Direttore Sanitario
Dr. Antonio Frailis



Responsabile Serv. Pers. - Dr.ssa Garau

add. - 





Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione

n. 121 del 15 SET. 2011

è stata pubblicata

nell'albo pretorio dell'Azienda USL n.7

a partire dal 19 SET. 2011 al 3 OTT. 2011

resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

è stata posta a disposizione per la consultazione.

Servizio Affari Generali



[Handwritten signature]

destinatari:

Serv. Personale

Collegio Sindacale