



adottata dal Direttore Generale in data 18 OTT. 2012

Oggetto: attivazione corso di formazione sul campo per l'U.O.C. di Nefrologia e Dialisi.

Su proposta del Dirigente Responsabile dell'Ufficio Formazione e Qualità, il quale:

- Premesso** che l'Azienda ha esperito una procedura di mobilità interna per l'acquisizione di collaboratori professionali sanitari - infermieri – Cat. D disponibili al trasferimento presso l'U.O.C. di Nefrologia e Dialisi;
- Ritenuto** necessario attivare un percorso formativo sul campo che accompagni l'inserimento professionale dei cinque infermieri che hanno manifestato la propria disponibilità al trasferimento presso la citata Unità Operativa;
- Acquisito** il programma formativo, che si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, che prevede lo svolgimento di complessive 150 ore di formazione obbligatoria sul campo da parte dei docenti dr. Giorgio Mirarchi, dr.ssa Susi Sairu e dr.ssa Melisenda Vacca;
- Preso atto** che, in conformità al Piano di Formazione triennale approvato con deliberazione n° 684/2011, ai docenti verrà attribuito il compenso lordo di € 25,82 per ora di lezione;
- Dato atto** che l'attività formativa deve essere svolta al di fuori dell'orario di lavoro e che non è prevista la contemporanea presenza di più docenti;
- Considerato** che l'intero progetto formativo ha pertanto un costo complessivo lordo di € 3.873,00 da ripartire tra i citati docenti in base alle ore di insegnamento sul campo effettivamente realizzate;
- Acquisito** il parere favorevole espresso in data 24 settembre 2012 dal Comitato Tecnico – Scientifico per la formazione;
- Ritenuto** di dovere attivare il percorso formativo sul campo, obbligatorio in orario di servizio, dedicato all'U.O.C. di Nefrologia e Dialisi;

IL DIRETTORE GENERALE

- Preso atto** dell'istruttoria svolta dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio Formazione e Qualità, che ha istruito ed espletato la pratica in ogni sua parte;
- Sentiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario;



DELIBERA

per i motivi esposti in premessa:

1. di attivare il percorso formativo sul campo, obbligatorio in orario di servizio, dedicato all'U.O.C. di Nefrologia e Dialisi, della durata complessiva di 150 ore, come da programma che si allega alla presente deliberazione della quale costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di nominare quale Direttore del percorso formativo il dr. Gianfranco Desogus, Responsabile dell'Ufficio Formazione e Qualità, al quale vengono delegati tutti gli adempimenti successivi all'adozione del presente atto deliberativo ivi compresa la firma degli attestati di frequenza;
3. di nominare in qualità di Responsabile Scientifico del corso il dr. Antonello Cuccuru ed in qualità di docenti il dr. Giorgio Mirarchi, la dr.ssa Susi Sairu e la dr.ssa Melisenda Vacca;
4. di dare atto che ai docenti verrà corrisposto l'importo lordo di € 25,82 per ora di lezione (da svolgersi al di fuori dell'orario di lavoro) e che non è prevista la presenza contemporanea di più docenti;
5. di demandare al Responsabile del Servizio Personale il pagamento delle sopra citate spettanze, a seguito di formale liquidazione da parte dell'Ufficio Formazione;
6. di imputare la spesa presunta complessiva di € 3.873,00 sul codice n° 10520501 (Nefrologia e Dialisi P.O. Sirai), del piano dei centri di rilevazione aziendale;
7. di imputare il costo di € 3.873,00 sul codice n° 0510010501 (compensi docenti interni) del piano dei conti aziendale.

Il Direttore Generale
Dott. Maurizio Calamida

Il Direttore Amministrativo
Dott. Claudio Ferri

Il Direttore Sanitario
Dott. Franco Trincas



Resp. Ufficio Formazione e Qualità
Dott. Gianfranco Desogus



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
ASL n° 7 Carbonia

Attesta che la deliberazione
n. 1456 del 18 OTT. 2012

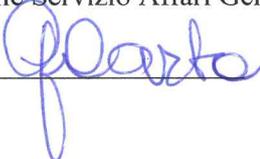
è stata pubblicata

dell'albo pretorio dell'Azienda USL n. 7
19 OTT. 2012
a partire dal _____ al - 3 NOV. 2012

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi
ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

Il Responsabile Servizio Affari Generali





DESTINATARI:

- Collegio sindacale
- Ufficio Formazione e Qualità



IL COMITATO TECNICO SCIENTIFICO PER LA FORMAZIONE

riunitosi in data 24 SET. 2012 relativamente alla proposta di:

- Formazione residenziale
- Formazione sul campo
- Aggiornamento professionale

Oggetto: corso di formazione residenziale "dialisi".

ESPRIME PARERE

positivo

negativo

note _____

NOMINATIVO

PRESENTE/ASSENTE

FIRMA

dr. Franco Trincas

dr. Gianfranco Desogus

dr. Pietro Greco

dr. Mario Marroccu

dr.ssa Viviana Lantini

dr. Marco Grussu

dr. Marco Sulcis

Verbalizzante

Ufficio Direzione Formazione e Qualità

Responsabile: dr. Gianfranco Desogus



Azienda USL 7 di Carbonia

FORMAZIONE CONTINUA IN MEDICINA (ECM)

FORMAZIONE SUL CAMPO

PARTECIPAZIONE A GRUPPI DI LAVORO FINALIZZATI AL MIGLIORAMENTO

(Il Presente modulo è stato elaborato in base ai principi e alle regole stabilite dall'Accordo Stato-Regioni del 19 aprile 2012 di applicazione del nuovo sistema di formazione continua in medicina e stabiliti dal Gruppo Tecnico ECM regionale e deve essere necessariamente compilato in tutte le sue parti in modo leggibile)

- **STRUTTURE PROPONENTI**
Struttura Complessa Professioni sanitarie
Struttura Complessa Nefrologia e Dialisi
- **SEDE**
Via Dalmazia, 83 -09013 Carbonia
- **DIRIGENTI RESPONSABILI DELL'UNITA' OPERATIVA/SERVIZIO**
dr. Antonello Cuccuru, dr. Giorgio Mirarchi
- **COORDINATORE**
Dr/Sig. Ignazio Mocci

DESCRIZIONE SINTETICA DELLE PRINCIPALI CRITICITA'/AREE DI SVILUPPO PER LE ATTIVITA' DEL GRUPPO DI MIGLIORAMENTO:

La relazione che si attiva tra personale infermieristico e pazienti nell'emodialisi ha una natura particolare: lo scambio fondamentale è quello tra il paziente e la macchina, la cui responsabilità ricade sull'infermiere. La macchina media la relazione tra i due soggetti conservandone la gerarchia istituzionale: posizione regressivo-passiva per il paziente, tecnico-attiva per l'infermiere. Tali modalità relazionali, com'è noto, possono alla lunga portare al burnout degli operatori. A tale problematica si aggiunge un'età media di oltre 50 anni, per il 60% dei professionali, e le richieste di mobilità ripetute per una

situazione di conflitto interno. Si rende pertanto urgente, formare nuovo personale per consentire l'avvicendamento dello stesso.

PARTECIPAZIONE A GRUPPO DI LAVORO/STUDIO, FINALITA'

- ✓ **revisione processi clinico assistenziali**
- ✓ **revisione processi organizzativi**
- ✓ **revisione processi gestionali**
- ✓ **procedure sulla base dell'EBN**
- ✓ **indicatori assistenziali**
- ✓ **analisi di casi**
- ✓ **ricerca e organizzazione documentazione**
- ✓ **lettura di testi scientifici e discussione in gruppo**

DESCRIZIONE SINTETICA DEL PROGETTO FORMATIVO SELEZIONATO E DEGLI OBIETTIVI

La dialisi è nata come sostituzione della funzione renale per pazienti affetti da grave insufficienza di questo organo. Le prime esperienze furono fatte 1943 da William Kolff; in realtà questa tecnica si è diffusa come pratica clinica dal 1960. Oggi circa tre milioni di pazienti si sottopongono nel mondo a questo trattamento. Ogni anno si osservano grandi progressi nella tecnologia con miglioramento della qualità di vita e della sopravvivenza dei pazienti.

La FSC, di 250 ore di lezioni in 45 giorni, si propone di certificare le competenze sul trattamento clinico dei pazienti uremici, con esercitazioni pratiche.

In particolare saranno trattati argomenti riguardanti le più moderne tecniche di emodialisi e dialisi peritoneale nonché l'utilizzo di tecniche depurative in patologie extrarenali (cardiopatía, setticemia o insufficienza di più organi). Sarà fatto il punto sull'attuale trattamento medico, farmacologico e chirurgico delle patologie associate all'uremia. Saranno descritte le tecniche di accesso vascolare per l'emodialisi. Infine saranno date indicazioni sull'attuale assistenza ai trapiantati .

Saranno illustrati i protocolli clinici e gestionali e le norme vigenti in campo regionale e nazionale riguardanti il funzionamento dei servizi di nefrologia e dialisi.

OBIETTIVI FORMATIVI

- ✓ **Condurre gradualmente il neo-assunto/neo- inserito a un livello di efficacia ed autonomia**
- ✓ **Garantire al paziente un'assistenza di qualità**

RESPONSABILE DEL PROGETTO FORMATIVO

	Nome e Cognome	Antonello Cuccuru
•	Titolo di studio	Laurea specialistica
•	Servizio di appartenenza	SC Professioni Sanitarie
•	Profilo professionale	dirigente professioni sanitarie
•	Ordine professionale	Federazione Nazionale IPASVI

