



Deliberazione n° 595

adottata dal Direttore Generale in data 02 APR. 2013

**OGGETTO: approvazione atti commissione relativa alla procedura di mobilità ordinaria interna, per colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di 15 posti per unità da destinare alle attività degli sportelli CUP e Ticket dei PP.OO. Aziendali.**

**PREMESSO** - che con deliberazione n° 1708 del 05 dicembre 2012 è stato indetto un avviso di mobilità ordinaria interna, per colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di 15 posti di Operatore alle attività CUP E TICKET – dei PP.OO. Aziendali – cat. A,B,C.

- che l'avviso di mobilità è stato pubblicato per intero, sul sito Aziendale [www.aslcarbonia.it](http://www.aslcarbonia.it) il giorno 07 dicembre 2012, con scadenza del termine per la presentazione delle domande fissato per il giorno 17 dicembre 2012.

**ATTESO** che l'Azienda con deliberazione n° 236 del 14 febbraio 2013 ha disposto l'ammissione dei candidati Sigg: **Aroni Gabriella, Broi Maria Rita, Carboni Carla, Colella Vera, Ghiarru Emanuela, Medda Anna Maria, Mele Manuela, Musa Antonella, Musiu Luisella, Pani Daniela, Pischedda Lucia, Santalmasi Alessandro, Stera Gabriella**; e con lo stesso atto l'esclusione del candidato **Atzeni Gabriella**, in quanto inquadrata con Categoria D1, non prevista nel bando di mobilità di cui trattasi, notificato alla stessa con lettera prot. PG/2013/6420 del 14/03/2013.

**ATTESO** che con deliberazione del Direttore Generale n° 123 del 25 gennaio 2013 l'Azienda ha provveduto a nominare la Commissione deputata a valutare le candidature relative all'avviso di mobilità.

**PRESO ATTO** che in data 19 marzo 2013 si sono svolti i lavori della suddetta Commissione, così come si rileva dal verbale allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale.

**PRESO ATTO** che la Commissione in argomento ha accertato la mancata presentazione del candidato Medda Anna Maria e Stera Gabriella nell'ora e giorno fissati ancorché siano stati convocati con lettera consegna diretta a mano sottoscritta per avvenuta ricevu prot. n.PG/2013/6420 del 14 marzo 2013.

**RILEVATO** che il bando dispone che la mancata presentazione al colloquio, nel giorno e nella ora fissati dalla Commissione determina l'automatica esclusione della procedura di mobilità.



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Asl 7 Carbonia

**RITENUTO** di dover procedere, per mancata presentazione al colloquio, all'esclusione del candidato Sig. Medda Anna Maria e Stera Gabriella dalla procedura di mobilità in argomento.

**RILEVATO** che la Commissione in via preliminare ha individuato le specifiche esigenze dell'azienda in relazione al posto da ricoprire ed ha elaborato i criteri di valutazione dei candidati così come riportati nel suddetto verbale.

**PRESO ATTO** che la Commissione, visto il numero dei candidati rispetto ai posti in mobilità, ha deciso che la valutazione degli stessi fosse espressa in termini di idoneità;

**PRESO ATTO** che la Commissione in argomento ha rilevato che i candidati **Aroni Gabriella, Broi Maria Rita, Carboni Carla, Colella Vera, Ghiarru Emanuela, Mele Manuela Musa Antonella, Musiu Luisella, Pani Daniela, Pishedda Lucia, Santalmasi Alessandro**, presentano caratteristiche di formazione ed esperienze lavorative con facenti alle esigenze dell'Azienda n.7 di Carbonia e pertanto esprime un parere di idoneità in merito alle domande di mobilità dei candidati, quale risultato finale del colloquio.

**RITENUTO** di dovere procedere alla formale approvazione degli atti della Commissione.

**VISTO** il bando di mobilità, il D.Lgs 165/2001 nonché il C.C.N.L. del Personale del Comparto

### IL DIRETTORE GENERALE

**PRESO ATTO** dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del Servizio del Personale.  
**SENTITI** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

### D E L I B E R A

per i motivi esposti in premessa,

di approvare gli atti della Commissione concernenti l'avviso di mobilità **relativa alla procedura di mobilità procedura di mobilità, ordinaria interna , per colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di 15 posti per unità da destinare alle attività degli sportelli CUP e Ticket dei PP.OO. Aziendali:**

- contenuti nel verbale allegato al presente atto deliberativo per costituirne parte integrante e sostanziale.
- di disporre l'esclusione del candidato **Medda Anna Maria** e **Stera Gabriella** a causa della mancata presentazione nell'ora e nel giorno fissati dalla Commissione per l'espletamento del colloquio.



- di dare atto che la suddetta Commissione per i su esposti motivi delibera di dichiarare idonei i candidati **Aroni Gabriella, Broi Maria Rita, Carboni Carla, Colella Vera, Ghiarru Emanuela, Mele Manuela, Musa Antonella, Musiu Luisella, Pani Daniela, Pischedda Lucia, Santalmasi Alessandro**, di cui al bando di mobilità indetto con deliberazione n° 1708 del 05 dicembre 2012.

di approvare la sottoesposta graduatoria dei candidati idonei alla domanda di mobilità **mobilità, ordinaria interna, per colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di 15 posti per unità da destinare alle attività degli sportelli CUP e Ticket dei PP.OO. Aziendali:**



	Cognome	Nome	Colloquio
1	ARONI	GABRIELLA	IDONEO
2	BROI	MARIA RITA	IDONEO
3	CARBONI	CARLA	IDONEO
4	COLELLA	VERA	IDONEO
5	GHIARRU	EMANUELA	IDONEO
6	MELE	MANUELA	IDONEO
7	MUSA	ANTONELLA	IDONEO
8	MUSIU	LUISELLA	IDONEO
9	PANI	DANIELA	IDONEO
10	PISCHEDDA	LUCIA	IDONEO
11	SANTALMASI	ALESSANDRO	IDONEO

- di demandare al Responsabile del Servizio del Personale gli atti conseguenti all'adozione del presente provvedimento.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Maurizio Calamida



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Claudio Ferri

IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Franco Trincas

IL RESP. SERV. PERS.  
Dr.ssa Maria Milena Pau

Add/pers.: C. Deidda

Il responsabile del Servizio Affari Generali,

Attesta che la determinazione

n° 595 del 02 APR. 2013

è stata pubblicata

nell'Albo Pretorio dell'Azienda USL n° 7 – Carbonia

a partire dal 03 APR. 2013 al 17 APR. 2013.

Resterà in pubblicazione per 15 giorni consecutivi

ed è stata posta a disposizione per la consultazione.

Il Responsabile del Servizio

Affari Generali





REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL n° 7 Carbonia

## *Verbale*

**Oggetto: procedura di mobilità, ordinaria interna , per colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di 15 posti per unità da destinare alle attività degli sportelli CUP e TICKET dei Presidi Ospedalieri Aziendali.**

Il giorno 19 del mese di MARZO dell'anno 2013 alle ore 15.00 presso i locali di Via Gorizia In Iglesias, 2° piano, si è riunita la Commissione Esaminatrice della procedura di mobilità, ordinaria interna, per colloquio, per la copertura a tempo indeterminato di 15 unità da destinare alle attività degli sportelli CUP e TICKET dei Presidi Ospedalieri Aziendali, indetta con deliberazione n° 1708 del 5 dicembre 2012.

Si da atto che la Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale n° 123 del 25 gennaio 2013 è composta come segue:

<b>1- Dott. Giuseppe Ottaviani</b>	<b>Presidente</b>
<b>2- Sig. Stefano Vascotto</b>	<b>Componente</b>
<b>3 Sig. Marco Pirisi</b>	<b>Componente</b>
<b>4- Sig. Claudio Deidda</b>	<b>Segretario</b>

Il Presidente constata che i candidati ammessi alla procedura, giusta deliberazione n° 236 del 14/02/2013 sono i seguenti: **Aroni Gabriella, Broi Maria Rita, Carboni Carla, Colella Vera, Ghiarru Emanuela, Medda Anna Maria, Mele Manuela, Musa Antonella, Musiu Luisella, Pani Daniela, Pischedda Lucia, Santalmasi Alessandro, Stera Gabriella.**

**Con lo stesso Atto deliberativo il candidato Atzeni Gabriella non è stata ammessa in quanto con Categoria D1- non prevista nel bando di mobilità di cui trattasi, notificato alla stessa con lettera consegna a mano prot.PG/2013/6420 del 14/03/2013.**

Il Presidente ed i componenti tutti della commissione, sottoscrivono di seguito la dichiarazione in base alla quale non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili:

- 1- Dott. Giuseppe Ottaviani**
- 2- Sig. Stefano Vascotto**
- 3- Sig. Marco Pirisi**
- 4- Sig. Claudio Deidda**



Tutti i candidati alla procedura di mobilità sono stati convocati con nota prot. n° PG/2013/6420 del 14/03/2013, inviata tramite lettera consegna diretta a mano con sottoscrizione per ricevuta consegna.

Preso atto che all'appello nominale e alla verifica dell'identità personale, al quale provvede il segretario della commissione, risultano presenti/assenti i seguenti candidati:

Cognome e Nome	Luogo e data di nascita	Presente/Assente	Documento
ARONI GABRIELLA	IGLESIAS 18/03/1956	PRESENTE	C.I. N AJ6358397 - IGLESIAS
BROI MARIA RITA	IGLESIAS 09/08/1952	PRESENTE	PAT. N CA2065988Q -MCTC CA
CARBONI CARLA	IGLESIAS 05/01/1959	PRESENTE	PAT. N CA2166140K -MCTC CA
COLELLA VERA	IGLESIAS 04/10/1959	PRESENTE	C.I. N AS3148597 - IGLESIAS
GHIARRU EMANUELA	CARBONIA 18/04/1974	PRESENTE	C.I. N AM9267877- FLUMINIMAGGIORE
MEDDA ANNA MARIA	IGLESIAS 03/08/1954	ASSENTE	.....
MELE MANUELA	CARBONIA 20/07/1970	PRESENTE	C.I. N AT3121535 - CARBONIA-
MUSA ANTONELLA	IGLESIAS 02/11/1955	PRESENTE	PAT. N CA2114346E -MCTC CA
MUSIU LUISELLA	BUGGERRU 17/9/1960	PRESENTE	PAT. N CA2353617L -MCTC CA
PANI DANIELA	IGLESIAS 02/07/1958	PRESENTE	PAT. N CA2166140K -MCTC CA
PISCHEDDA LUCIA	IGLESIAS 01/06/1960	PRESENTE	C.I. N AT0303903 - IGLESIAS
SANTALMASI ALESSANDRO	IGLESIAS 07/12/1985	PRESENTE	PAT. N CA5307462C -MCTC CA
STERA GABRIELLA	DOMUSNOVAS 18/03/1955	ASSENTE	.....

La commissione, constatata che alle ore 15,00 non è presente il candidato:

MEDDA ANNA MARIA ----; STERA GABRIELLA.

**LA COMMISSIONE:**

- Preso atto che la procedura di mobilità è stata bandita con deliberazione del Direttore Generale dell'Asl 7 di Carbonia n. 1708 del 05 dicembre 2012;
- che l'avviso di mobilità è stato pubblicato per intero, sul sito Aziendale [www.aslcarbonia.it](http://www.aslcarbonia.it) in data 07/ dicembre 2012, nonché, con scadenza del termine per la presentazione delle domande fissato per il giorno 17/ dicembre 2012.



### **Dispone quanto segue:**

La Commissione ha il compito di valutare i candidati ammessi attraverso l'espletamento di un colloquio tecnico – motivazionale.

La verifica di cui sopra è finalizzata a valutare il patrimonio di conoscenze applicate e la capacità di soluzione di problemi operativi in relazione alle esigenze dell'Azienda. La Commissione, in via preliminare, individua le eventuali specifiche esigenze dell'Azienda in relazione alla figura da ricoprire ed elabora i criteri di valutazione dei candidati.

Il giudizio complessivo su ogni candidato è determinato dagli esiti della valutazione del colloquio.

La valutazione del singolo candidato potrà concludersi con un motivato giudizio di idoneità o non idoneità rispetto alle esigenze aziendali.

La Commissione pertanto opera come segue.

### **INDIVIDUAZIONE DI EVENTUALI SPECIFICHE ESIGENZE DELL'AZIENDA IN RELAZIONE AL POSTO DA RICOPRIRE**

La commissione stabilisce che per il posto da ricoprire si valuta il grado di motivazione ad operare all'interno del settore di cui trattasi CUP e TICKET.

Pertanto il giudizio di idoneità verrà formulato per ciascun candidato in base ad una valutazione complessiva dell'esperienza lavorativa maturata e dal colloquio sostenuto.

Il candidato sarà ritenuto idoneo se il profilo tecnico/professionale corrisponde alle indicate esigenze dell'Azienda.

Il giudizio di idoneità sarà pertanto espresso in termini letterari.

### **1) Candidato ARONI GABRIELLA**

La commissione chiede al candidato da quanto tempo lavora in Azienda; quali motivazioni lo portano a cambiare lavoro per la partecipazione alla mobilità di cui trattasi e se ha esperienze nel settore e nei mezzi informatici.

Il candidato riferisce di prestare servizio in Azienda dal 1979 ed è "cresciuta" con diverse esperienze lavorative ed in settori diversi, seguendo l'evoluzione dei tempi. Principalmente ha lavorato sempre in Laboratorio Analisi. Si trova benissimo nel lavoro e non intende cambiare lavoro; con i sistemi informatici in uso non sussistono problemi particolari; conviene con il fatto che nell'ambito lavorativo ci si deve applicare continuamente. Conosce il sistema Front Office e nonostante possano intercorrere delle difficoltà, con un punto di riferimento "Dr. Ottaviani", è certa che tutto procederà per il meglio. Non si sente più senza un preciso punto di riferimento. Tutte le difficoltà si superano con l'esperienza acquisita negli anni.

#### **Formulazione del giudizio**

La commissione, fatto uscire il candidato, si riunisce in seduta non pubblica, per esprimere la valutazione sul colloquio.

La Commissione espletato il colloquio vertente sulle esperienze lavorative maturate dal candidato e sulle motivazioni su esposti, che lo stesso presenta delle esperienze professionali di interesse e pertanto rispecchia le esigenze specifiche aziendali attualmente richieste.

La Commissione attribuisce un parere di idoneità in merito alla domanda di mobilità del Candidato



## 2) Candidata BROI MARIA RITA

La commissione chiede al candidato da quanto tempo lavora in Azienda; quali motivazioni lo portano a cambiare lavoro per la partecipazione alla mobilità di cui trattasi e se ha esperienze nel settore e nei mezzi informatici.

Il candidato riferisce di prestare servizio in Azienda da 39 anni; ha vissuto l'evoluzione ed i passaggi da Ente Asl fino all'attuale Azienda. E' motivata a continuare a lavorare nel Cup – Ticket del P.O. C.T.O./aziendale, attualmente in Iglesias – intende restare inserita nel servizio attuale, considerata l'esperienza acquisita e piace il lavoro con l'intento di applicarsi con impegno ed interesse anche per tutte le nuove procedure di riallineamento del settore di cui trattasi. Conosce il sistema Front Office e nonostante possano intercorrere delle difficoltà, con un punto di riferimento "Dr. Ottaviani", è certa che tutto procederà per il meglio. Non si sente più senza un preciso punto di riferimento.

### **Formulazione del giudizio**

La commissione, fatto uscire il candidato, si riunisce in seduta non pubblica, per esprimere la valutazione sul colloquio.

La Commissione espletato il colloquio vertente sulle esperienze lavorative maturate dal candidato e sulle motivazioni su esposti, che lo stesso presenta delle esperienze professionali di interesse e pertanto rispecchia le esigenze specifiche aziendali attualmente richieste.

La Commissione attribuisce un parere di idoneità in merito alla domanda di mobilità del Candidato.

## Candidato CARBONI CARLA

La commissione chiede al candidato da quanto tempo lavora in Azienda; quali motivazioni lo portano a cambiare lavoro per la partecipazione alla mobilità di cui trattasi e se ha esperienze nel settore e nei mezzi informatici.

Il candidato riferisce di prestare servizio in Azienda dal 1988; ha vissuto l'evoluzione ed i passaggi da Ente Asl fino all'attuale Azienda. E' motivata a continuare a lavorare nel Cup – Ticket del P.O. S.Barbara./aziendale, attualmente in Iglesias – oramai inserita da 14 anni ed intende restare inserita nel servizio attuale, considerata l'esperienza acquisita e piace il lavoro con l'intento di applicarsi con impegno ed interesse anche per tutte le nuove procedure di riallineamento del settore di cui trattasi. Conosce il sistema Front Office e nonostante possano intercorrere delle difficoltà, con un punto di riferimento "Dr. Ottaviani", è certa che tutto procederà per il meglio. Non si sente più senza un preciso punto di riferimento. Tutte le difficoltà si superano con l'esperienza acquisita negli anni.

### **Formulazione del giudizio**

La commissione, fatto uscire il candidato, si riunisce in seduta non pubblica, per esprimere la valutazione sul colloquio.

La Commissione espletato il colloquio vertente sulle esperienze lavorative maturate dal candidato e sulle motivazioni su esposti, che lo stesso presenta delle esperienze professionali di interesse e pertanto rispecchia le esigenze specifiche aziendali attualmente richieste.

La Commissione attribuisce un parere di idoneità in merito alla domanda di mobilità del Candidato.



### 3) Candidato COLELLA VERA

La commissione chiede al candidato da quanto tempo lavora in Azienda; quali motivazioni lo portano a cambiare lavoro per la partecipazione alla mobilità di cui trattasi e se ha esperienze nel settore e nei mezzi informatici.

Il candidato riferisce di prestare servizio in Azienda dal 1983; ha vissuto l'evoluzione ed i passaggi da Ente Asl fino all'attuale Azienda. E' motivata a continuare a lavorare nel Cup – Ticket del P.O. S.Barbara./aziendale, attualmente in Iglesias – oramai inserita da 4 anni – ha iniziato con il CUP e poi adesso nell'attuale sportello Ticket, ed intende restare inserita nel servizio attuale, considerata l'esperienza acquisita e piace il lavoro con l'intento di applicarsi con impegno ed interesse anche per tutte le nuove procedure di riallineamento del settore di cui trattasi. Conosce il sistema Front Office e nonostante possano intercorrere delle difficoltà, con un punto di riferimento "Dr. Ottaviani", è certa che tutto procederà per il meglio. Non si sente più senza un preciso punto di riferimento. Tutte le difficoltà si superano con l'esperienza acquisita negli anni.

#### **Formulazione del giudizio**

La commissione, fatto uscire il candidato, si riunisce in seduta non pubblica, per esprimere la valutazione sul colloquio.

La Commissione espletato il colloquio vertente sulle esperienze lavorative maturate dal candidato e sulle motivazioni su esposti, che lo stesso presenta delle esperienze professionali di interesse e pertanto rispecchia le esigenze specifiche aziendali attualmente richieste.

La Commissione attribuisce un parere di idoneità in merito alla domanda di mobilità del Candidato.

### 4) Candidato GHIARRU EMANUELA

La commissione chiede al candidato da quanto tempo lavora in Azienda; quali motivazioni lo portano a cambiare lavoro per la partecipazione alla mobilità di cui trattasi e se ha esperienze nel settore e nei mezzi informatici.

Il candidato riferisce di prestare servizio presso la Rianimazione, girando i turni, in Iglesias, come OS. Le piace il lavoro che svolge, ma vuole affrontare altre esperienze lavorative nel settore CUP/Ticket, in quanto le permette di seguire di più la famiglia evitando la turnazione attuale. Non ha problemi di interazione sociale, in quanto ha lavorato come vigile, in passato. Inoltre, con l'utenza si deve avere pazienza ed evitare lo scontro. La motivazione principale perché "ho" partecipato alla mobilità è adempiere alla maggiore presenza in ambito familiare, seppure con il dovuto impegno per il lavoro che mi piacerebbe fare nel settore Ticket. Ha conoscenze di Front Office e il suo impegno per imparare cose nuove è sempre presente. E' motivata.

#### **Formulazione del giudizio**

La commissione, fatto uscire il candidato, si riunisce in seduta non pubblica, per esprimere la valutazione sul colloquio.

La Commissione espletato il colloquio vertente sulle esperienze lavorative maturate dal candidato e sulle motivazioni su esposti, che lo stesso presenta delle esperienze professionali di interesse e pertanto rispecchia le esigenze specifiche aziendali attualmente richieste.

La Commissione attribuisce un parere di idoneità in merito alla domanda di mobilità del Candidato



## 5) Candidato MELE MANUELA

La commissione chiede al candidato da quanto tempo lavora in Azienda; quali motivazioni lo portano a cambiare lavoro per la partecipazione alla mobilità di cui trattasi e se ha esperienze nel settore e nei mezzi informatici.

Il candidato riferisce di prestare servizio presso la Endoscopia Digestiva nel P.O. Sirai di Carbonia come OS. Le piace il lavoro che svolge, ma vuole affrontare altre esperienze lavorative nel settore CUP/Ticket, Non ha problemi di interazione sociale, in quanto ha studi anche in Psicologia e questo le servirà per gestire eventuali situazioni conflittuali di interazione con l'utenza, al fine di evitare scontri, ma cercando una mediazione pacifica. Mi piace conoscere e affrontare esperienza lavorativa nuova nel settore CUP/ Ticket. Al fine di soddisfare le necessità Aziendali e di sportello si deve sempre venire incontro con spirito collaborativo sempre nella fattibilità delle cose. Ha conoscenze di Front Office ma ha dimestichezza con l'uso del Pc a livello personale come e il suo impegno per imparare cose nuove è sempre presente. E' motivata.

### Formulazione del giudizio

La commissione, fatto uscire il candidato, si riunisce in seduta non pubblica, per esprimere la valutazione sul colloquio.

La Commissione espletato il colloquio vertente sulle esperienze lavorative maturate dal candidato e sulle motivazioni su esposti, che lo stesso presenta delle esperienze professionali di interesse e pertanto rispecchia le esigenze specifiche aziendali attualmente richieste.

La Commissione attribuisce un parere di idoneità in merito alla domanda di mobilità del Candidato

## 6) Candidato MUSA ANTONELLA

La commissione chiede al candidato da quanto tempo lavora in Azienda; quali motivazioni lo portano a cambiare lavoro per la partecipazione alla mobilità di cui trattasi e se ha esperienze nel settore e nei mezzi informatici.

Il candidato riferisce di prestare servizio in Azienda dal 1979; E' motivata a continuare a lavorare nel Cup – Ticket del P.O. S.Barbara./aziendale, attualmente in Iglesias – oramai inserita da 13 anni, ed intende restare inserita nel servizio attuale, considerata l'esperienza acquisita e piace il lavoro con l'intento di applicarsi con impegno ed interesse anche per tutte le nuove procedure di riallineamento del settore di cui trattasi. Conosce il sistema Front Office e nonostante possano intercorrere delle difficoltà, con un punto di riferimento "Dr. Ottaviani", è certa che tutto procederà per il meglio. Non si sente più senza un preciso punto di riferimento. Tutte le difficoltà si superano con l'esperienza acquisita negli anni.

### Formulazione del giudizio

La commissione, fatto uscire il candidato, si riunisce in seduta non pubblica, per esprimere la valutazione sul colloquio.

La Commissione espletato il colloquio vertente sulle esperienze lavorative maturate dal candidato e sulle motivazioni su esposti, che lo stesso presenta delle esperienze professionali di interesse e pertanto rispecchia le esigenze specifiche aziendali attualmente richieste.

La Commissione attribuisce un parere di idoneità in merito alla domanda di mobilità del Candidato



## **7) Candidato MUSIU LUISELLA**

Il candidato riferisce di prestare servizio in Azienda dal 1988; assunta come cuoca; ha vissuto l'evoluzione ed i passaggi da Ente Asl fino all'attuale Azienda. E' motivata a continuare a lavorare nel Cup – Ticket del P.O. C.T.O./aziendale, attualmente in Iglesias – oramai inserita dal 2006 – ha iniziato con il CUP e poi adesso nell'attuale sportello Ticket, ed intende restare inserita nel servizio attuale, considerata l'esperienza acquisita e piace il lavoro con l'intento di applicarsi con impegno ed interesse anche per tutte le nuove procedure di riallineamento del settore di cui trattasi. Conosce il sistema Front Office e nonostante possano intercorrere delle difficoltà, con un punto di riferimento "Dr. Ottaviani", è certa che tutto procederà per il meglio. Non si sente più senza un preciso punto di riferimento. Tutte le difficoltà si superano con l'esperienza acquisita negli anni.

### **Formulazione del giudizio**

La commissione, fatto uscire il candidato, si riunisce in seduta non pubblica, per esprimere la valutazione sul colloquio.

La Commissione espletato il colloquio vertente sulle esperienze lavorative maturate dal candidato e sulle motivazioni su esposti, che lo stesso presenta delle esperienze professionali di interesse e pertanto rispecchia le esigenze specifiche aziendali attualmente richieste.

La Commissione attribuisce un parere di idoneità in merito alla domanda di mobilità del Candidato

## **8) Candidato PANI DANIELA**

La commissione chiede al candidato da quanto tempo lavora in Azienda; quali motivazioni lo portano a cambiare lavoro per la partecipazione alla mobilità di cui trattasi e se ha esperienze nel settore e nei mezzi informatici.

Il candidato riferisce di prestare servizio in Azienda da tanto tempo. Principalmente ha lavorato sempre in Laboratorio Analisi. Si trova benissimo nel lavoro e non intende cambiare lavoro; con i sistemi informatici in uso non sussistono problemi particolari; conviene con il fatto che nell'ambito lavorativo ci si deve applicare continuamente. La motivazione è applicarsi sempre e non smettere di imparare nel settore in cui è attualmente inserita. Conosce il sistema Front Office e nonostante possano intercorrere delle difficoltà, con un punto di riferimento "Dr. Ottaviani", è certa che tutto procederà per il meglio. Non si sente più senza un preciso punto di riferimento. Tutte le difficoltà si superano con l'esperienza acquisita negli anni.

### **Formulazione del giudizio**

La commissione, fatto uscire il candidato, si riunisce in seduta non pubblica, per esprimere la valutazione sul colloquio.

La Commissione espletato il colloquio vertente sulle esperienze lavorative maturate dal candidato e sulle motivazioni su esposti, che lo stesso presenta delle esperienze professionali di interesse e pertanto rispecchia le esigenze specifiche aziendali attualmente richieste.

La Commissione attribuisce un parere di idoneità in merito alla domanda di mobilità del Candidato



## 9) Candidato PISCHEDDA LUCIA

Il candidato riferisce di prestare servizio in Azienda dal 1982; assunta come ausiliaria; ha vissuto l'evoluzione ed i passaggi da Ente Asl fino all'attuale Azienda. E' motivata a continuare a lavorare nel Cup – Ticket del P.O. C.T.O../aziendale, attualmente in Iglesias – oramai inserita dal 2006 – lavora in Azienda da 32 anni. Ha iniziato con il CUP ROD nel 1997. e poi adesso nell'attuale sportello Ticket, ed intende restare inserita nel servizio attuale, considerata l'esperienza acquisita e piace il lavoro con l'intento di applicarsi con impegno ed interesse anche per tutte le nuove procedure di riallineamento del settore di cui trattasi. La sua è stata una scelta mirata al fine di inserirsi in questo settore. Ha voglia di crescere. Conosce il sistema Front Office e nonostante possano intercorrere delle difficoltà, con un punto di riferimento "Dr. Ottaviani", è certa che tutto procederà per il meglio. Non si sente più senza un preciso punto di riferimento. Tutte le difficoltà si superano con l'esperienza acquisita negli anni.

### **Formulazione del giudizio**

La commissione, fatto uscire il candidato, si riunisce in seduta non pubblica, per esprimere la valutazione sul colloquio.

La Commissione espletato il colloquio vertente sulle esperienze lavorative maturate dal candidato e sulle motivazioni su esposti, che lo stesso presenta delle esperienze professionali di interesse e pertanto rispecchia le esigenze specifiche aziendali attualmente richieste.

La Commissione attribuisce un parere di idoneità in merito alla domanda di mobilità del Candidato

## 10) Candidato SANTALMASI ALESSANDRO

La commissione chiede al candidato di illustrare la propria esperienza professionale- nonché la motivazione per la partecipazione alla mobilità di cui trattasi- eventuali competenze attinente alla mansione da ricoprire - .

Il candidato riferisce di prestare servizio il Cup – Ticket del P.O. C.T.O. di Iglesias – ed è motivata a restare inserita nel servizio attuale, considerata l'esperienza acquisita.

### **Formulazione del giudizio**

La commissione, fatto uscire il candidato, si riunisce in seduta non pubblica, per esprimere la valutazione sul colloquio.

La Commissione espletato il colloquio vertente sulle esperienze lavorative maturate dal candidato e sulle motivazioni su esposti, che lo stesso presenta delle esperienze professionali di interesse e pertanto rispecchia le esigenze specifiche aziendali attualmente richieste.

La Commissione attribuisce un parere di idoneità in merito alla domanda di mobilità del Candidato



### PREDISPOSIZIONE GRADUATORIA

La Commissione, valutati il parere dell'attività professionale e quelli del colloquio, redige una graduatoria, da sottoporre all'attenzione della Direzione Generale secondo quanto disposto dal bando di mobilità, che è la seguente:

	Cognome	Nome	Colloquio
1	ARONI	GABRIELLA	IDONEO
2	BROI	MARIA RITA	IDONEO
3	CARBONI	CARLA	IDONEO
4	COLELLA	VERA	IDONEO
5	GHIARRU	EMANUELA	IDONEO

6	MELE	MANUELA	IDONEO
7	MUSA	ANTONELLA	IDONEO
8	MUSIU	LUISELLA	IDONEO
9	PANI	DANIELA	IDONEO
10	PISCHEDDA	LUCIA	IDONEO

11	SANTALMASI	ALESSANDRO	IDONEO
----	------------	------------	--------



**TRASMISSIONE DEGLI ATTI AGLI UFFICI DELL'AZIENDA**

La Commissione consegna in custodia al segretario gli atti della mobilità il quale si farà carico di trasmetterli, per gli adempimenti di propria competenza, al Servizio del Personale dell'Azienda U.S.L. per le determinazioni che il Direttore vorrà adottare.

Letto, confermato e sottoscritto

1- Dott. Giuseppe Ottaviani

2- Sig. Stefano Vascotto

3- Sig. Marco Pirisi

4- Sig. Claudio Deidda

**CANDIDATI PRESENTI ALLA MOBILITA' PER N° 15 POSTI DI**

	Cognome	Nome	firma
1	ARONI	GABRIELLA	Arzolina Gabriella
2	BROI	MARIA RITA	Maria Rita Broi
3	CARBONI	CARLA	Carla Carboni
4	COLELLA	VERA	Vera Colella
5	GHIARRU	EMANUELA	Emanuela Ghiarru
6	MEDDA	ANNA MARIA	

7	MELE	MANUELA	Manuela Mele
8	MUSA	ANTONELLA	Antonella Musa
9	MUSIU	LUISELLA	Luisella Musiu
10	PANI	DANIELA	Daniela Pani
11	PISCHEDDA	LUCIA	Lucia Pischedda

12	SANTALMASI	ALESSANDRO	Alessandro Santalmasi
13	STERA	GABRIELLA	