



Adottata dal Direttore Generale in data - 8 NOV 2013

**OGGETTO:** approvazione progetto obiettivo coordinamento delle professioni tecnico-sanitarie UOC Medicina di Laboratorio (Centro HUB di Iglesias e Centro Spoke Carbonia)

**PREMESSO CHE**

con DGR 48/21 del 29.11.2007, avente per oggetto "progetto di riorganizzazione della rete delle strutture pubbliche e private di diagnostica di laboratorio ai sensi dell'art. 1 comma 796 lett o) legge 296", si dispone che la Regione Sardegna definisca un piano di riorganizzazione della rete delle strutture pubbliche e private accreditate eroganti prestazioni specialistica e diagnostica di laboratorio...omissis...;

**CHE** con Delibera n. 472 del 04 aprile 2012, avente per oggetto "riorganizzazione delle strutture di Medicina di Laboratorio" si è proceduto all'attivazione del Laboratorio Unico Aziendale (LUA) della ASL di Carbonia, articolato nella Struttura HUB di Iglesias e nella Struttura Spoke di Carbonia;

**CONSIDERATO CHE**

con Deliberazione n. 456 del 03.04.2012 è stato conferito al CPS Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico (TSLBM) sig. Giorgio Scano l'incarico di Coordinatore delle professioni tecnico sanitarie -Area Tecnico Diagnostica- dell'UOC di Medicina di Laboratorio del P.O. Sirai;

**CHE** si rende necessario assicurare oggi, la coerenza gestionale e organizzativa delle due Strutture di Medicina di Laboratorio HUB e Spoke e l'utilizzo ottimale delle risorse in relazione alla domanda di salute dell'utente, agli obiettivi del servizio negoziati e nel rispetto di piani e programmi definiti dal Direttore delle due Strutture;

**DATO ATTO**

che nelle more dell'attivazione di un nuovo assetto organizzativo di tutto il settore è possibile, allo stato attuale, riconoscere al CPS TSLBM sig. Giorgio Scano un incentivo economico, per lo svolgimento di un progetto mirato al Coordinamento delle professioni tecnico sanitarie delle due Strutture;

**VISTO**

Il progetto obiettivo presentato dal Responsabile del SPS, che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**VERIFICATO**

che i costi scaturenti dal summenzionato progetto troveranno sufficiente copertura nella quota del 20% del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, riservata al finanziamento di progetti che la Direzione Generale ritiene di valenza strategica;



**RITENUTO**

Il progetto predisposto dal Responsabile SPS di valenza strategica e meritevole di adozione;

**IL DIRETTORE GENERALE**

Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore sanitario;

**DELIBERA**

Per i motivi meglio dettagliati in premessa:

1. di approvare il progetto obiettivo coordinamento delle professioni tecnico-sanitarie UOC Medicina di Laboratorio (Centro HUB di Iglesias e Centro Spoke Carbonia);
2. di prevedere che il progetto verrà attivato sperimentalmente per mesi 3 (tre), dal 01 ottobre 2013 al 31 dicembre 2013, in attesa della revisione del fondo dell'ex-art. 39 del CCNL 1999, sulla base di criteri di pesatura concertati con i soggetti sindacali;
3. di incaricare il Responsabile del SPS, attraverso l'articolazione di Area delle professioni tecnico sanitarie del SPS, per le verifiche del raggiungimento degli obiettivi;
4. di dare atto che il costo presunto di 387,34 € graverà sul codice del piano dei conti n. 0509030203, produttività del personale ruolo tecnico –comparto;
5. di imputare il suddetto costo al centro di rilevazione n 10540501LABORATORIO ANALISI P.O. SANTA BARBARA e n. 10110104 SERVIZIO DELLE PROFESSIONI SANITARIE;
6. di demandare all'UOC Risorse Umane gli aspetti relativi alla corresponsione degli emolumenti e al monitoraggio dei costi afferenti la quota del 20% del fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

Il Direttore Generale  
dott. Maurizio Calamida

Il Direttore Amministrativo  
dott. Claudio Ferri

Il Direttore Sanitario  
dott. Andrea Corrias



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
Asl n° 7 Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali,

Attesta che la deliberazione  
n. 1862 del \_\_\_\_\_ - 8 NOV 2013

è stata pubblicata

nell'Albo pretorio dell'Azienda USL n. 7

a partire dal 17 NOV 2013 al 26 NOV 2013

Resterà a disposizione per la consultazione nella sezione  
Archivio Deliberazioni del sito [www.aslcarbonia.it](http://www.aslcarbonia.it)



Servizio Affari Generali

## SCHEDA DESCRITTIVA DEL PROGETTO

### 1 ANAGRAFICA DEL PROGETTO

Titolo	Coordinamento dell'UOC di Medicina di Laboratorio dei PP.OO. Sirai e S.Barbara
Acronimo	CMdL
Data inizio – Data Fine	01.10.2013-31.12.2013
Budget ottobre-novembre dicembre 2013	387,34 €
Autori	A. Cuccuru, M. Rossi
Responsabile/i di Progetto	A. Cuccuru, C.Garau

#### 1.1.NATURA DEL PROGETTO

Le funzioni di coordinamento del personale delle professioni sanitarie sono previste dall'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro - II biennio economico 2001-2002 - siglato il 20.09.2001 - area comparto sanità – che dispone una specifica indennità per coloro cui sia affidata la funzione di coordinamento dell'attività dei servizi di assegnazione, nonché del personale appartenente allo stesso o ad altro profilo anche di pari categoria ed -ove articolata al suo interno- di pari livello economico, con assunzione di responsabilità del proprio operato.

Tali norme contrattuali prevedono una indennità di coordinamento di parte fissa e di parte variabile (di un minimo di Euro 1549,37 ad un massimo di Euro 3098,74) in relazione alla graduazione della effettiva complessità delle funzioni.

La natura delle funzioni di coordinamento -secondo il tenore della normativa contrattuale- si inquadra, in una funzione direttiva e organizzativa che ha come caratteristica principale e saliente quella di realizzare la concreta sinergia e integrazione dei vari interventi necessari all'andamento delle attività dei servizi.

Ciò comporta, pertanto, non solo la concreta pianificazione degli interventi necessari, ma anche naturalmente il coordinamento del personale di riferimento chiamato a realizzare quegli interventi in modo sistematico e con una visione che garantisca la flessibilità operativa e la interscambiabilità delle funzioni.

#### 2. OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il presente progetto, in attesa della revisione, del fondo dell'art. 39 del CCNL 1999, sulla base di criteri di pesatura concertati con i soggetti sindacali, si pone l'obiettivo del riconoscimento economico della parte variabile del coordinamento (dal CCNL 20 settembre 2001 art. 10 punto 4) al Coordinatore TSLBM sig. Giorgio Scano, al quale è già attribuita un'indennità di funzione di coordinamento, ai sensi dell'art. 10 CCNL Biennio economico 2000/2001 per il Coordinamento del solo Centro Spoke di Carbonia.

Tale progetto integrativo si giustifica in ragione della complessità organizzativa del Laboratorio Analisi della ASL 7 di Carbonia che si caratterizza dai seguenti fattori:

- Coordinamento di due Strutture Organizzative attive sulle 24 ore in sedi diverse dello stesso ambito distrettuale ( Centro HUB di Iglesias e Centro Spoke Carbonia)
- Coordinamento di un numero uguale o superiore a due settori/strutture ad elevata tecnologia informatico/sanitaria;
- Coordinamento di un numero di Collaboratori Professionali Sanitari superiore a 25 unità

OBIETTIVO	INDICATORE
Assicurare la coerenza gestionale e organizzativa a livello di U.O./Servizi e l'utilizzo ottimale delle risorse in relazione alla domanda di salute dell'utente, agli obiettivi del servizio negoziati e nel rispetto di piani e programmi.	N segnalazione di disservizi pervenuti dall'URP
Valutazione della performance dell'UOC di concerto con il Direttore dell'UOC	On/off
Relazionare in merito a malfunzionamenti e risoluzione di problemi delle attrezzature elettromedicali attraverso l'utilizzo di <i>report</i>	N report prodotti/n. <i>malfunzionamenti</i> riscontrati
Produrre procedure e istruzioni operative sulle attrezzature e tecnologie in carico all'UOC	N istruzioni operative prodotte
Analisi dei fabbisogni formativi	N proposte eventi formativi prodotte
Analisi di benessere organizzativo	N proposte miglioramento che tendano al benessere organizzativo
Corretta gestione dell'armadio farmaceutico	N. rapporto carico/scarico $\leq 1$
Programmare, organizzare, gestire e valutare i turni di servizio del personale assegnato.	N. Report turnistica su Graphdi prodotti
Programmare, coordinare la rotazione e l'avvicendamento nelle posizioni/settori del personale favorendo l'allargamento di competenze (Job Enlargement) da parte dei TSLBM	N. TSLBM addestrati all'uso di tecnologie in settori diversi da quello che abitualmente svolgono.
Gestire e valutare l'inserimento del personale neoassunto.	N. Neoassunti addestrati e formati in almeno 4 settori specialistici

### 3. RISULTATI ATTESI OUTPUT

- Uniformità delle procedure nella gestione delle risorse umane nei due Laboratori di Carbonia e Iglesias
- Diminuzione disservizi
- Corretta gestione dell'armadietto farmaceutico
- Diminuzione degli sprechi e delle inefficienze nella gestione delle scorte e degli approvvigionamenti. (secondo una logica di qualità totale *just in time*)

#### **4. MODALITÀ DI GESTIONE AMMINISTRATIVA CONTABILE**

I costi inerenti il progetto ammontano a 387,34 €, da ripartirsi con cadenza mensile e saranno tenuti all'interno della contabilità aziendale, e graveranno sul codice del piano dei conti n. 0509030203, produttività del personale ruolo tecnico –comparto.

#### **5. BIBLIOGRAFIA**

- Nappini Patrizia; Petrangeli Mauro, La dirigenza dei servizi infermieristici, Maggioli Editore.  
Responsabilità del coordinatore nelle professioni sanitarie. Editore The McGraw-Hill Companies (collana Infermieristica).
- Morelli U., De Togni M., I Coordinatori infermieristici Competenze e qualità nelle relazioni di cura, Editore Guerini e Associati.
- Nappini Patrizia, Petrangeli Mauro, Serina Maria, Dirigenza dei servizi infermieristici, Editore Maggioli (collana Sociale e sanità).
- Marra Felice, Le funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie. Aspetti contrattuali e management, Editore Franco Angeli (collana Azienda moderna).
- Destrebecq Anne, Terzoni Stefano, Ferrara Paolo, Management infermieristico, Editore Carocci