



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL n° 7 Carbonia

Deliberazione n°

915/c

adottata dal Commissario Straordinario in data 23 GIU 2015

**Oggetto: attivazione corso di formazione dal titolo “Lo sviluppo delle risorse umane: la valutazione delle performance, nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale”, CIG ZBC14E0359.**

Su proposta del Dirigente Responsabile dell’Ufficio Formazione e Qualità, il quale:

- Visto** il Decreto Legislativo n.150 del 27.10.2009 “Attuazione della Legge 4/3/2009 n° 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni;
- Premesso** che il Direttore Amministrativo, in ottemperanza alla normativa citata, ha richiesto lo svolgimento di uno specifico corso in materia;
- Acquisita** la proposta dell’Associazione Volontari Indipendenti della Performance, di seguito denominata AVIP, che prevede un intervento formativo dal titolo “Lo sviluppo delle risorse umane: la valutazione delle performance nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale”, destinato a venticinque partecipanti, per un compenso lordo di € 100,00 per ora di lezione, oltre al rimborso delle spese regolarmente sostenute e giustificate;
- Preso atto** che l’AVIP, ha acquisito notevole esperienza a livello nazionale nel settore di valutazione delle performance e promuove e realizza attività di formazione diretta a Dirigenti e Funzionari della Pubblica Amministrazione;
- Dato atto** che il programma formativo, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, prevede una durata totale di tredici ore di attività formativa;
- Ritenuto** di dovere attivare il corso dal titolo “Lo sviluppo delle risorse umane: la valutazione delle performance nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale” e di dover affidare il relativo incarico all’AVIP;
- Preso atto** che il corso, in quanto accreditabile ECM per il personale sanitario, comporta quale ulteriore onere a carico dell’azienda il contributo spese per l’accreditamento da versare alla Regione Autonoma della Sardegna, per un importo presunto di € 172, 15;
- Ritenuto** necessario, per la buona riuscita del corso, affidare al dipendente Alessio Nairi iscritto nell’albo aziendale dei tutor l’incarico di tutoraggio e di prevedere per il medesimo i compensi nonché i rimborsi spesa previsti dal Regolamento aziendale approvato con deliberazione n° 679/2013;



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL n° 7 Carbonia

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Preso atto** dell'istruttoria svolta dal Dirigente Responsabile dell'Ufficio Formazione e Qualità, che ha istruito ed espletato la pratica in ogni sua parte;

**Sentiti** i pareri favorevoli del Direttore amministrativo e del Direttore sanitario;

### DELIBERA

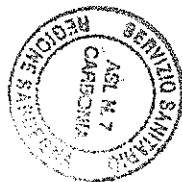
per i motivi esposti in premessa:

1. di attivare il corso dal titolo "Lo sviluppo delle risorse umane: la valutazione delle performance, nelle Aziende del Servizio Sanitario Nazionale", obbligatorio in orario di servizio, come da programma allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;
2. di affidare l'incarico di progettazione ed erogazione all'AVIP, per un corrispettivo lordo di € 1.300,00 oltre al rimborso delle spese regolarmente sostenute e giustificate quantificabili in € 400,00 presunti, CIG ZBC14E0359;
3. di nominare quale Responsabile scientifico del percorso formativo il dr. Maria Fanni Pittau, Direttore Amministrativo aziendale;
4. di autorizzare l'accreditamento dell'evento sul Sistema Regionale ECM per un costo presunto di € 172,15;
5. di nominare quale tutor il dipendente Alessio Nairi iscritto nell'albo aziendale dei tutor, che svolgerà l'attività fuori dall'orario di servizio come previsto nel Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 679/2013;
6. di attribuire allo stesso i compensi nonché i rimborsi spesa previsti dal Regolamento aziendale approvato con deliberazione n. 679/2013, per un importo lordo presunto di €167,83;
7. di affidare al Responsabile del Servizio Formazione e Qualità gli adempimenti successivi all'adozione del presente atto deliberativo, ivi compresa la firma degli attestati;
8. di imputare il costo lordo presunto di € 1.872,15 sul codice n° A0506030204 (spese per corsi di formazione e aggiornamento) e il costo presunto di € 167,83 sul codice n° A510010501 (Compensi ai docenti, tutor e segretari (interni)) del piano dei conti aziendale;
9. di imputare la spesa complessiva presunta di € 2.039,98 sul codice n° 10110117 (Costi Comuni Direzione Generale) del piano dei centri di rilevazione aziendale.

Il Commissario Straordinario  
Dott. Antonio Onnis

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Maria Fanni Pittau

Resp. Ufficio Formazione e Qualità  
Dott. Gianfranco Desogus



Il Direttore Sanitario  
Dott. Silvio Maggetti



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
ASL n° 7 Carbonia

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

attesta che la deliberazione  
n. 915/c del 23 GIU 2015  
è stata pubblicata

nell'Albo Pretorio dell'Azienda Sanitaria Locale n. 7

a partire dal 25 GIU 2015

Resterà a disposizione per la consultazione nella sezione  
Archivio deliberazioni del sito [www.aslcarbonia.it](http://www.aslcarbonia.it)

Servizio Affari Generali



## Programma dell'evento:

### **Giovedì 18 Giugno 2015**

- 09,00** - Introduzione all'evento: L'impatto delle innovazioni introdotte col Decreto legge n°90/2014 e la successiva delega avanzata dal ministro Madia sul "ruoli unico" dei dirigenti pubblici.
- 10,15** - La semplificazione dei Sistemi di Governance aziendale : i processi connessi alla valutazione della performance nella Pubblica Amministrazione. Il ruolo degli organismi indipendenti di valutazione e dei Collegi Tecnici: l'esperienza dei "Laboratori della performance" nelle Aziende del SSN.
- 11,10** - Il sistema di misura a valutazione della "performance organizzativa" – modello semplificato – già lungamente sperimentato nelle Aziende Sanitarie italiane.
- 12,00** - Gruppi di lavoro (1<sup>a</sup> parte): modalità d'uso della scheda tipo (budget operativo del CdR).
- 13,00** - Pranzo
- 14,00** - La valorizzazione differenziale quale strumento per premiare la flessibilità individuale, ovvero l'apporto del singolo dipendente al raggiungimento degli obiettivi del singolo CdR.
- 15,00** - Gruppi di lavoro (2<sup>a</sup> parte): costruzione condivisa della scheda di valorizzazione da parte di una equipe omogenea.
- 17,15** - Relazione dei gruppi e discussione guidata
- 18,00** - Conclusione della 1<sup>a</sup> giornata.

### **Venerdì 19 Giugno 2015**

- 09,00** - La responsabilità dirigenziale in Sanità e negli Enti del SSN: gli spazi di premialità collegati alla scelta manageriale dell'affidamento degli incarichi a seguito della prescritta "graduazione degli incarichi dirigenziali".
- 10,00** - La valutazione permanente della dirigenza correlata alla conferma o revoca degli incarichi: un aspetto del "Sistema di misura e valutazione della performance" che, in base al CCNL della Sanità, concerne i comportamenti e le capacità dirigenziali.
- 11,15** - Il ruolo della Struttura Tecnica Permanente prevista dai commi 9 e 10 del D.Lgs 150/09 a supporto dell'operatività dell'OIV chiamato alla proposta delle valutazioni di risultato: protocollo applicativo del Sistema Premiante coerente con la sistematica misura della "performance organizzativa ed individuale.
- 12,30** - Discussione guidata
- 13,40** - Test di apprendimento (per l'acquisizione dei crediti E.C.M.)
- 14,00** - Conclusione del Corso